臺南市日新國小 109 學年度「性別平等教育」實施計畫

壹、依據：

一、中華民國 99 年 5 月 26 日公佈實施之性別平等教育法(民國 102 年 12 月 11 日修正)

二、本校 107 年 9 月 5 日校務會議通過之性別平等教育委員會設置辦法。

貳、目標：

一、整合校內外相關教育資源，落實性別平等教育於課程及生活教育中，積極推動性別平等教育，促進性別地位之實質平等。

二、增進本校教職員工、學生及家長對性別平等教育之認知，俾以教育方式消除性別歧視，健全兒童正確的性別平等觀念，維護人格尊嚴，建立互尊互重的性別和諧關係。

三、厚植本校性別平等教育資源，建立無性別歧視與無暴力的教育環境，並拓展至家庭及社會之中。

參、實施策略：

一、鼓勵校內教師同仁研發性別平等議題相關課程與教學教材，並將課程及成果建置於本校網際網路中，供各界參考使用。

二、經由各種途徑，加強學校性別平等教育之師資人力培訓。三、積極辦理校內外各項性別平等教育相關宣導活動。

肆、實施對象：本校全體親師生伍、實施原則：

一、成立並於每學期定期召開性別平等教育委員會，擬訂年度推動性別平等教育實施計畫，並討論學校性別平等教育相關議題，據以推動學校性別平等教育。

二、積極蒐集、開發、彙整性別平等教育相關資訊，以供學校編寫性別平等教育課程之參考。三、建立性騷擾與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並得視個案之 特殊性，邀請相關專業人士參與處理。

四、檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間。五、將各項輔導研習活動融入性別平等教育相關議題。六、將性別平等教育融入各學習領域課程之中。

陸、年度計畫：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項別 | 項目 | 內容大要 | 主辦單位 | 備註 |
| 1. | 成立性別平等教育委員會 | 1. 健全組織成員及職責。
2. 討論並決議推動性別平等教育事

宜。 | 學務處 |  |
| 2. | 召開定期會議 | 1. 每學期定期開會一次。
2. 研議推動年度可行方案及檢討工作成效。
 | 學務處 | 若有臨時會議隨時通知召開 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | 辦理相關宣導活動 | 1. 辦理教師性別平等教育進修活動及學生宣導活動。
2. 辦理家長性別平等教育講座。
 | 教務處輔導室學務處 |  |
| 4 | 建置安全的校園環境 | 1. 規劃校園安全空間（如：建置校園安全地圖、安全上學步道、愛心商店…等）
2. 定期舉行校園空間安全檢視說明會。
3. 定期檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含危險源標示、保全系

統、球界系統、照明系統等） | 學務處總務處 |  |
| 5 | 設計性別教育課程融入教學 | 1. 依規定各年級須於每學年中至少設計性別教育議題課程計劃 8 小時，並依課程計劃實施教育活動。
2. 每學年配合行政單位相關宣導活動，落實性別教育之推動。
 | 教務處 | 因性別平等教育已列入九年一貫課程綱要七大重大議題之中，煩請各學年依規定將此議題課程編寫列入每學期課程計劃之內。 |
| 6 | 建立性別平等教育資源及諮詢服務 | 1.提供本校教師相關資訊及服務，並推薦學校教師參加性別平等教育人才師資培訓。 | 學務處 |  |
| 7 | 效益評估 | 1.建立「性別平等教育推動自我檢核表」 | 學務處 |  |

柒、實施方式：

一、成立性別平等教育委員會

1. 設委員 17 人，其中女性委員應占委員總數二分之一以上。
2. 校長為主任委員。(各委員職掌表見附件一)

二、性別平等觀念之宣導

1. 教師部分：
	1. 辦理教職員工兒少保、性侵害防治教育及家庭暴力防治宣導。
	2. 辦理教職員工多元性別特質與情感關係教育推廣研習。
	3. 利用教師晨會及網路宣導家暴、性別平等新修法令及相關議題。2.親職教育：舉辦相關議題之親職教育講座。
2. 學生部分：
	1. 性別平等教育相關課程或活動：

①班級進行融入課程，教導正確的性知識，多元性別特質與情感關係教育推廣，培養正確的態度與價值觀，尊重他人和自己，創造美好的人際關係。

②辦理生理衛生講座，請廠商護理人員，到校指導生理衛生問題。

③充實性別平等教育相關書籍、影片以利教學及宣導。

* 1. 兒少保護、性侵害及家庭暴力防治課程：

①班級進行融入課程教學，培養正確的自我保護、緊急應變能力。

②結合社會資源宣導活動。

台南市警察局婦幼隊-兒童及青少年保護宣導救國團-兒童及青少年保護宣導

財團法人基督教希望之光會-真愛值得等待

台南市女性權益促進會-校園性別平等與人身安全法令宣導三、訂定校園性騷擾及性侵害防治規定

1. 成立校園性騷擾及性侵害危機處理小組。
2. 建立性騷擾及性侵害防治輔導轉介流程及申訴制度。
3. 結合現有教育資源輔導性別議題相關個案。四、建立安全與無性別偏見之校園空間
4. 校園危險地點標示並繪製地圖公告週知。
5. 校園性別平等小語佈置。
6. 各班級教室配合教學佈置。

五、性別議題融入課程教學教案：配合性別平等之教育、多元性別特質尊重與接納、性侵害防範教育、網路交友停看聽等議題，一至六年級各設計實施一件教案。

捌、經費：

一、市府相關經費補助。

二、學校年度預算及家長會經費。

玖、檢核：

依檢核表提出檢討及改進措施。

拾、預期目標：

一、提升教師研發及實施性別平等教育課程之能力。

二、宣導性別平等觀念，建立親師健康性別意識，落實性別平等工作。

拾壹、本辦法經校長核准後實施，修正時亦同。

承辦人： 主任： 校長：

（附件一）台南市日新國小 109 學年度性別平等教育委員會委員名冊

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 職稱 | 姓名 | 性別 | 職掌 | 備註 |
| 主任委員 | 徐俊雄 | 男 | 統籌與督導本校性別平等教育工作推展之事宜。 | 校長 |
| 委員兼執行祕書 | 張藝潔 | 女 | 1. 擬定本校性別平等教育實施計劃及其相關之活動協調與聯繫。
 | 教師兼學務主任 |
| 1. 規劃與辦理本校學生、教職員及家長性別平等教育相關 活動。
2. 規劃校園相關性別事件之處遇。
 |
| 委員 | 吳庭耀 | 男 | 本校性別平等教育課程、教學及評量之研發與推廣。 | 教師兼教務主任 |
| 委員 | 陳立杰 | 男 | 1. 指派專人負責並受理本校性別平等教育相關議題之學生申訴案件之業務。
2. 校園內性別歧視、性騷擾及性侵害相關事件防治。
 | 教師兼輔導主任 |
| 委員 | 謝幸吟 | 女 | 規劃及建立本校性別平等之安全校園空間。 | 教師兼總務主任 |
| 委員兼職工代表 | 蔡碩軒 | 男 | 1. 受理本校性別平等教育相關議題之教師申訴案件。
2. 協助規劃與辦理本校教職員工性別平等教育相關之活動。
 | 人事主任 |
| 委員 | 駱怡伶 | 女 | 1. 協辦本校學生、教職員性別平等教育相關活動。
2. 督導本校性別平等教育相關議題之學生申訴案件之業務執行。
 | 教師兼輔導組長 |
| 委員 | 陳芬瑛 | 女 | 1. 協辦本校學生、教職員性別平等教育相關活動。
2. 協助本校性別平等教育之宣導與融入教學課程等相關活動之研發。
 | 教師兼資料組長 |
| 委員 | 許如雯 | 女 | 協助本校性別平等教育之宣導與融入教學課程等相關活動之研發。 | 教師兼課發組長 |
| 委員 | 李盈萱 | 女 | 負責申訴窗口並受理本校性別平等教育相關議題之學生申訴案件業務。 | 教師兼生教組長 |
| 委員 | 王營橋曾雅祺王瑞玉陳伊蕙杜錦龍李香姿 | 女女女女男女 | 1. 參與性別平等教育推行委員會議。
2. 協助推動性別平等教育。
 | 教師 |
| 委員兼家長代表 | 姚淵文 | 男 |  協助本校對家長及社區宣導性別平等教育活動。 |  日新國小 家長會長 |